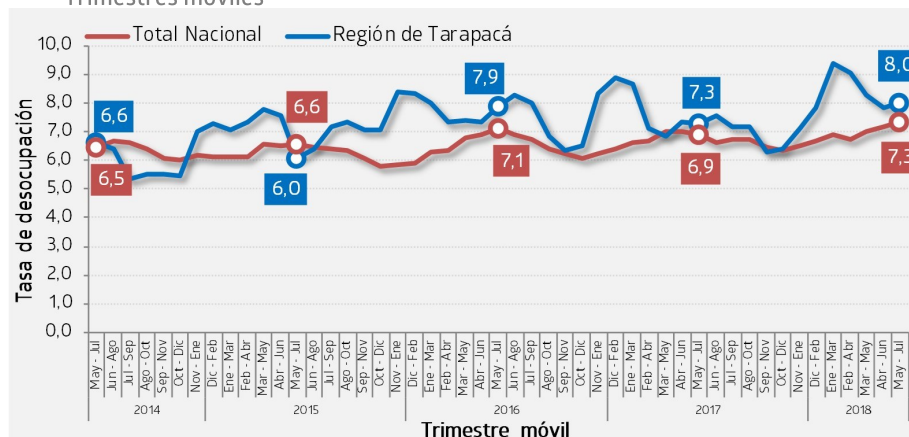


- La tasa de desocupación del trimestre mayo - julio 2018 fue 8,0%.
- En doce meses, los Ocupados decrecieron 5,8%, incididos por los hombres (-9,8%), no alcanzando a ser contrarrestados por las mujeres (0,8%).
- Sectorialmente, Construcción (-37,2%), Comercio (-11,2%) y Transporte y almacenamiento (-10,3%), lideraron el descenso anual de los Ocupados. Por categoría, en tanto, lo hicieron los Empleadores (-53,0%) y los Asalariados (-4,5%).
- La Tasa de Ocupación Informal del trimestre se situó en 40,6% consignando un aumento de 0,4 pp., en referencia al trimestre móvil anterior.

■ Evolución tasa de desocupación total país y Tarapacá

Trimestres móviles



La tasa de desocupación del trimestre móvil mayo - julio 2018 fue 8,0%, aumentando 0,7 puntos porcentuales (pp.) en doce meses. Respecto al trimestre anterior, creció en 0,2 pp.

El crecimiento anual de la tasa de desocupación se debió al incremento de 4,5% de los Desocupados; mientras que los Ocupados descendieron en 5,8%, provocando una disminución de 5,1% en la Fuerza de Trabajo.

Si bien aumentaron los Desocupados, se produjo una disminución en la presión laboral (2,2 pp.). Las tasas de participación y ocupación, en tanto, cayeron 5,0 pp. y 5,1 pp., alcanzando 60,7% y 55,8%, respectivamente.

El decrecimiento anual de los Ocupados (-5,8%) fue explicado por los sectores Construcción (-37,2%), Comercio (-11,2%) y Transporte y almacenamiento (-10,3%).

Las alzas se produjeron en Enseñanza (25,1%), Actividades de alojamiento y servicio de comidas (36,8%) y Administración Pública (11,2%).

Según categoría ocupacional, la mayor incidencia en el decrecimiento anual de los Ocupados fueron los Empleadores (-53,0%), seguidos por los Asalariados (-4,5%), mientras que los Trabajadores por Cuenta Propia aumentaron (0,7%).

En doce meses, la población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactiva anotó un alza de 17,7%, impulsada por los hombres, y por el incremento de Inactivos habituales.

Respecto a los indicadores complementarios, la tasa de desocupación con Iniciadores Disponibles alcanzó 8,5%, creciendo 0,7 pp. anualmente. La tasa de presión laboral se situó en 15,3%, registrando un descenso de 2,2 pp. en igual período, destacando el decrecimiento de los Ocupados que buscan otro empleo (-33,2%).

Según horas habitualmente trabajadas a la semana, la mayor incidencia en el descenso de los Ocupados fue la jornada de 46 horas y más a la semana, que varió negativamente en 21,2% menos en doce meses.

Los Ocupados a tiempo parcial, incidieron positivamente, con 9,8% de aumento, y estuvieron influidos por los Ocupados a tiempo parcial voluntario (29,1%), que representaron 12,9% del total de Ocupados, aumentando su participación en 3,5 pp.

La tasa de ocupación informal del trimestre móvil mayo - julio 2018 fue 40,6%, la más alta del país, consignando un alza de 0,4 pp., en referencia al trimestre móvil anterior. Los Ocupados informales decrecieron (-0,3%); a su vez, el sector económico donde se registra la mayor incidencia negativa fue Agricultura y Pesca que se contrajo 7,9% trimestralmente.

TRIMESTRE MÓVIL (mayo - julio 2018)

Tasa de Participación en la Fuerza de Trabajo	60,7%
Tasa de Ocupación	55,8%
Tasa de Desocupación	8,0%

Niveles (miles)

Fuerza de Trabajo	178,42
Ocupados	164,12
Ocupados Informales	66,67
Desocupados	14,30
Inactivos	115,56

Variaciones a 12 meses

Fuerza de Trabajo	-5,1%
Ocupados	-5,8%
Desocupados	4,5%
Inactivos	17,7%

Tasas analíticas

Tasa de Desocupación con Iniciadores Disponibles	8,5%
Tasa de Presión Laboral	15,3%

Informalidad laboral

Tasa de Ocupación Informal	40,6%
Tasa de Ocupación en el Sector Informal	27,3%

TRIMESTRES MOVILES (2017-2018)

Tasa de Desocupación	May-Jul	Jun-Ago	Jul-Sep	Ago-Oct	Sep-Nov	Oct-Dic	Nov-Ene	Dic-Feb	Ene-Mar	Feb-Abr	Mar-May	Abr-Jun	May-Jul
Total Regional	7,3	7,5	7,1	7,2	6,3	6,4	7,1	7,8	9,4	9,0	8,3	7,8	8,0
Hombres	7,5	7,5	6,8	7,0	7,0	7,4	7,2	7,1	8,4	8,9	8,1	8,3	8,6
Mujeres	6,9	7,6	7,7	7,5	5,2	4,8	7,1	9,0	11,0	9,3	8,4	7,1	7,1

Principales Indicadores

La tasa de desocupación se situó en 8,0%, aumentando 0,7 pp. en doce meses, a raíz del descenso de 5,8% de los Ocupados, sumado a la variación positiva de los Desocupados (4,5%). En los Ocupados incidió la disminución de hombres (-9,8%), que no alcanzó a ser contrarrestada por el aumento de 0,8% de las mujeres. A su vez, el incremento de los Desocupados, es explicado por el aumento en hombres (4,9%) y mujeres (3,9%), sin embargo no alcanzó a aumentar la presión laboral, debido a los Ocupados que buscan otro empleo.

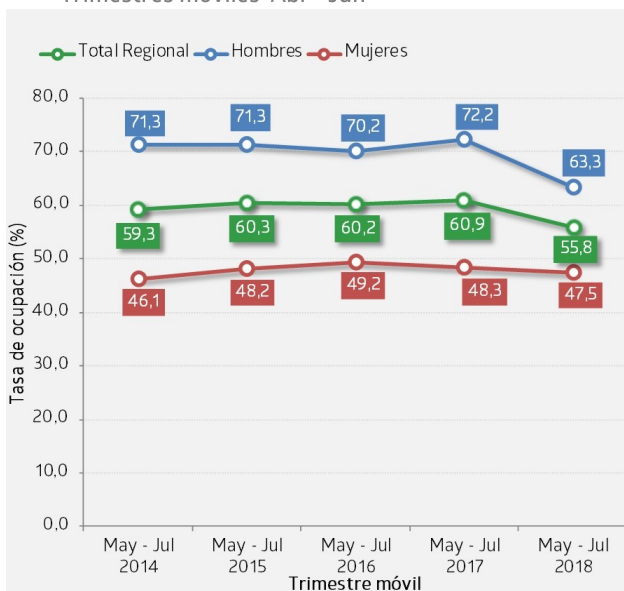
El descenso de la Fuerza de Trabajo y en los Ocupados, contrastando con el aumento de 2,8% en la Población en Edad de Trabajar, generó que las tasas de participación y ocupación decrecieran 5,0 pp. y 5,1 pp., alcanzando 60,7% y 55,8%, respectivamente.

La tasa de desocupación femenina fue 7,1%, creciendo 0,2 pp. en doce meses, como consecuencia del aumento de la Fuerza de Trabajo (1,0%), menor al incremento de las Desocupadas (3,9%), incididas por las Cesantes. Las Ocupadas presentaron un leve crecimiento (0,8%). Dado el crecimiento de la Población en Edad de Trabajar de las mujeres (2,6%), las tasas de participación y de ocupación se contrajeron 0,8 pp. cada una, situándose en 51,1% y 47,5%, respectivamente. Las mujeres Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactivas aumentaron 4,3% en doce meses.

La tasa de desocupación masculina se situó en 8,6%, variando positivamente 1,1 pp. entre un año y otro, explicado por el incremento de los Desocupados de 4,9%. Además, el decrecimiento de 9,8% de los Ocupados, incidió en el descenso de 8,7% en la Fuerza de Trabajo. A su vez, debido a la mayor expansión de la Población en Edad de

■ Tasa de ocupación según sexo

Trimestres móviles Abr - Jun



■ Personas Fuera de la Fuerza de trabajo, según potencialidad de entrar al mercado laboral, Tarapacá y periodo

(en miles de personas, porcentaje e incidencia en pp.)

	MJJ2018	Variación 12 meses		
		en miles	%	Incidencia*
Total	115,56	17,37	17,7	-
Inactivos habituales	102,64	19,30	23,2	19,7
Inactivos potencialmente activos	11,34	-2,03	-15,2	-2,1
Iniciadores**	1,58	0,09	6,1	0,1

(*) La incidencia corresponde a la variación porcentual ponderada por el peso relativo de cada una de las razones de inactividad sobre el total de los Inactivos del mismo trimestre móvil del año anterior. La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

(**) La estimación está sujeta a alta variabilidad muestral y error de estimación, debido a su baja participación en el total de Inactivos (inferior al 10%). [Ver nota estadística.](#)

Trabajar de los hombres (2,9%) respecto a la Fuerza de Trabajo, la tasa de participación disminuyó en 8,8 pp. llegando a 69,3%. La tasa de ocupación decreció 8,9 pp. interanualmente, debido al descenso de los hombres ocupados por sobre la variación de la Fuerza de trabajo, alcanzando 63,3%.

La población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactiva varió positivamente 17,7% en doce meses. De acuerdo con el interés por entrar al mercado laboral, dentro de la población Fuera de la Fuerza de Trabajo destacaron los incrementos de Inactivos habituales (23,2%) junto con los Iniciadores (6,1%), mientras que los Inactivos potencialmente activos descendieron (-15,2%). Por su parte, la tasa de desocupación con Iniciadores Disponibles (1.580 personas) alcanzó 8,5%, incrementándose 0,7 pp. en doce meses.

Finalmente, en relación a la tasa de ocupación según sexo, se observa que el año en que el trimestre observado alcanzó la más alta fue durante 2017 en el caso de los hombres, con 72,2%, mientras que las mujeres presentan la mayor tasa en 2016, con 49,2%. En el actual trimestre las mujeres alcanzaron la segunda tasa más baja de ocupación, con 47,5%, así como también la más baja de los hombres, con 63,3%.

En referencia al trimestre móvil anterior, la tasa de desocupación presentó una variación positiva de 0,2 pp., las tasas de participación y ocupación registraron variación negativa, siendo éstas de 0,8 pp. y 0,9 pp. respectivamente. Lo anterior se debió a que los Desocupados aumentaron menos de lo que disminuyeron los Ocupados, provocando un decrecimiento en la Fuerza de Trabajo.

Análisis por actividad económica

El descenso anual de los Ocupados (-5,8%) fue explicado por Construcción, Comercio y Transporte y almacenamiento. Construcción decreció 37,2%, Comercio disminuyó 11,2% y Transporte y Almacenamiento descendió 10,3%.

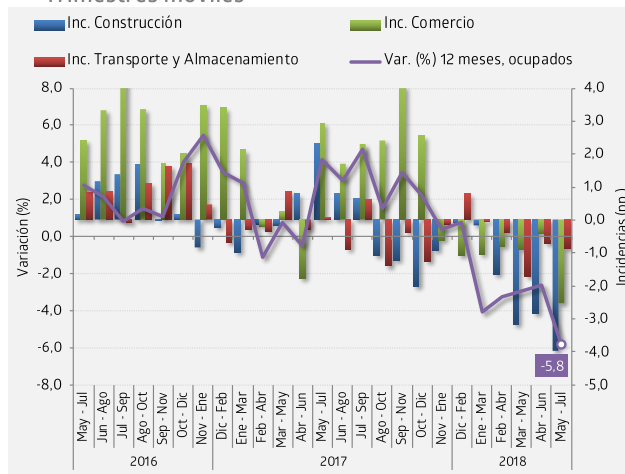
Las principales alzas interanuales se produjeron en Enseñanza, Actividades de alojamiento y servicio de comidas y Administración Pública. Enseñanza aumentó 25,1%, Actividades de alojamiento y servicio de comidas creció 36,8%, y Administración Pública se incrementó 11,2%.

Según sexo, las mujeres Ocupadas crecieron 0,8%, debido a Enseñanza (40,0%), Actividades de alojamiento y servicio de comidas (54,1%) y Administración Pública (13,6%), es decir, las principales ramas que presentaron ascensos en la región. La contracción de 9,8% de los hombres Ocupados fue ocasionado por Construcción (-36,9%), Comercio (-19,2%) y Transporte y Almacenamiento (-13,5%), representando a las ramas que presentaron mayores descensos regionales.

Trimestralmente, la variación negativa de Ocupados (-1,3%) se justificó por Agricultura y Pesca (-7,7%), Mi-

Variación a 12 meses de Ocupados e incidencias* según ramas de actividad económica, Tarapacá.

Trimestres móviles



(*) Corresponden a los tres sectores económicos que registraron las mayores incidencias negativas en el último trimestre móvil.

nería (-7,4%) y Actividades profesionales, científicas y técnicas (-22,9%). Estas ramas de actividad no alcanzaron a ser contrarrestadas por los ascensos, los que estuvieron principalmente en Actividades de atención a la salud humana (9,2%), Comercio (1,6%) y Actividades de servicios administrativos y de apoyo (18,3%).

Ocupados por Rama de Actividad Económica*, Tarapacá

Ocupados por Rama de Actividad Económica*, Región de Tarapacá
(en miles de personas, porcentaje e incidencia en pp.)

Rama de actividad (**) (CIIU4.cl 2012 según CAENES)	Mjj - Jul 2018	Variación 12 meses			Variación trimestre anterior		
		En miles	Porcentual (%)	Incidencia** (p/p)	En miles	Porcentual (%)	Incidencia** (p/p)
Total	164,12	-10,11	-5,8		-2,13	-1,3	
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (***)	15,90	1,04	7,0	0,6	-1,33	-7,7	-0,8
Minería	12,15	-0,77	-6,0	-0,4	-0,97	-7,4	-0,6
Industrias manufactureras	8,91	0,91	11,4	0,5	-0,20	-2,2	-0,1
Suministro de electricidad (***)	1,03	0,59	133,9	0,3	0,17	19,5	0,1
Suministro de agua (***)	0,86	-0,66	-43,2	-0,4	-0,55	-38,8	-0,3
Construcción	11,64	-6,89	-37,2	-4,0	-0,41	-3,4	-0,2
Comercio	35,09	-4,41	-11,2	-2,5	0,54	1,6	0,3
Transporte y almacenamiento	13,21	-1,52	-10,3	-0,9	-0,54	-4,0	-0,3
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	8,68	2,33	36,8	1,3	0,23	2,7	0,1
Información y comunicaciones (***)	0,72	-0,37	-34,1	-0,2	-0,13	-15,4	-0,1
Actividades financieras y de seguros (***)	1,70	-0,80	-32,0	-0,5	-0,11	-6,0	-0,1
Actividades inmobiliarias (***)	1,88	0,30	19,1	0,2	0,12	6,9	0,1
Actividades profesionales, científicas y técnicas (***)	2,71	-1,39	-33,9	-0,8	-0,81	-22,9	-0,5
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	2,91	-0,19	-6,0	-0,1	0,45	18,3	0,3
Administración pública	13,32	1,34	11,2	0,8	0,44	3,4	0,3
Enseñanza	16,66	3,35	25,1	1,9	-0,77	-4,4	-0,5
Actividades de atención de la salud humana	8,19	-1,07	-11,6	-0,6	0,69	9,2	0,4
Actividades artísticas y entretenimiento (***)	1,82	-0,19	-9,6	-0,1	0,34	22,7	0,2
Otras actividades de servicios (***)	3,92	-1,51	-27,7	-0,9	0,28	7,6	0,2
Actividades de los hogares como empleadores (***)	2,83	-0,22	-7,2	-0,1	0,43	18,1	0,3
Activ. organizaciones y órganos extraterritoriales (***)	0,00						

(*) La rama de actividad es el sector al que se dedica la empresa en la que trabajan los Ocupados, ya sean éstos contratados directamente o a través de una empresa subcontratista de bienes o servicios o suministradora, es decir, se atribuye la clasificación económica del mandante.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

(***) La estimación de los Ocupados de esta rama de actividad está sujeta a alta variabilidad muestral y error de estimación, debido a su baja participación en el total de Ocupados. Ver nota estadística.

Análisis por categoría ocupacional

Según categoría ocupacional, las principales incidencias en el decrecimiento anual de los Ocupados fueron los Empleadores, que disminuyeron 53,0%, influida principalmente por hombres. También incidieron, aunque en menor medida, los Asalariados (-4,5%). En contrapartida, los Trabajadores por Cuenta Propia presentaron la mayor incidencia positiva con una variación de 0,7%, junto a Familiar no remunerado que aumentó en (18,3%) y Personal de servicio doméstico creció 0,9%

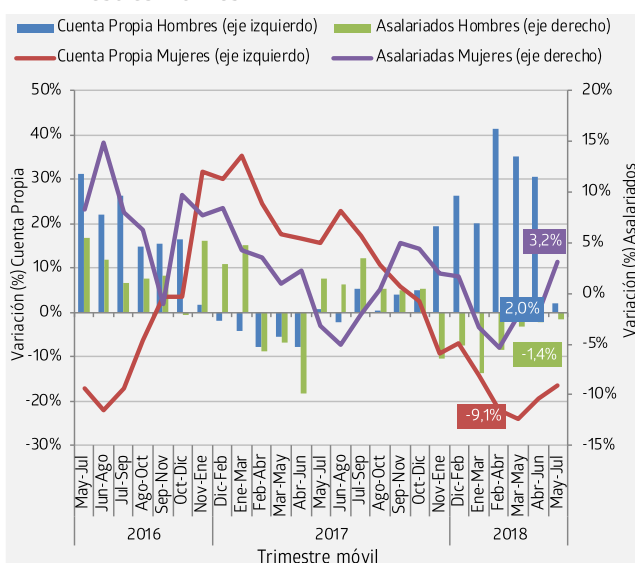
Anualmente, las mujeres Ocupadas tuvieron un ascenso de 0,8%, impulsada por las Asalariadas (3,2%). También registraron crecimientos en las Trabajadoras como Familiar no remunerado (33,3%), En tanto, las Ocupadas como Empleadoras registraron la mayor incidencia negativa (-40,8%), seguidas por las Trabajadoras por Cuenta Propia (-1,4%).

Los hombres Ocupados disminuyeron 9,8%, a raíz de los Asalariados (-9,1%), que registraron la principal incidencia negativa, seguida por los Empleadores (-56,1%). Los Ocupados por Cuenta Propia alcanzaron la única incidencia positiva en hombres, luego de aumentar en 2,0%. Los Ocupados como Familiar no Remunerado variaron positivamente (1,9%).

En referencia al trimestre móvil anterior, los Ocupados registraron un decrecimiento (-1,3%), debido al descenso de los Ocupados por Cuenta Propia (-5,9%) y Familiar no remunerado (-14,1%). Mientras que los ascensos se presentaron en Empleadores (21,0%), Personal de servicio doméstico (19,1%) y Asalariados (0,1%).

Variación a 12 meses de Asalariados y Trabajadores por Cuenta Propia, según sexo, Tarapacá.

Trimestres móviles



Asalariados: Tipo de contrato

En doce meses, el descenso de Asalariados fue 4,5%. Al analizarlo según tipo de contrato se explicó, principalmente, por quienes poseen un contrato escrito, ya que disminuyeron 9,0%, influidos por los hombres, debido a que decrecieron en 14,6%, mientras que las mujeres no presentaron variación en este grupo. Los Asalariados bajo esta modalidad contractual representaron 86,1% del total de Asalariados, proporción que varió en -4,3 pp. en un año. Los Asalariados con acuerdo de palabra aumentaron en 37,4% más, motivado por un crecimiento tanto de hombres como de mujeres bajo esta condición.

Ocupados por Categoría en la Ocupación, según sexo, Tarapacá (en miles de personas, porcentaje e incidencia en pp.)

Categoría en la Ocupación	Ambos sexos				Hombres				Mujeres			
	MJJ 2018	Variación 12 meses			MJJ 2018	Variación 12 meses			MJJ 2018	Variación 12 meses		
		en miles	%	incidencia*		en miles	%	incidencia*		en miles	%	incidencia*
TOTAL	164,12	-10,11	-5,8%	-	98,11	-10,64	-9,8%	-	66,02	0,53	0,8%	-
Empleadores	5,36	-6,04	-53,0%	-3,5	4,00	-5,10	-56,1%	-4,7	1,36	-0,94	-40,8%	-1,4
Cuenta Propia	50,07	0,36	0,7%	0,2	31,51	0,62	2,0%	0,6	18,56	-0,26	-1,4%	-0,4
Asalariados	103,20	-4,89	-4,5%	-2,8	61,45	-6,18	-9,1%	-5,7	41,75	1,29	3,2%	2,0
Personal de Servicio Doméstico	2,70	0,02	0,9%	0,0	0,00	0,00	-	0,0	2,70	0,02	0,9%	0,0
Familiar no Remunerado	2,79	0,43	18,3%	0,2	1,14	0,02	1,9%	0,0	1,65	0,41	33,3%	0,6

(*) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

Asalariados: Duración de contrato y relación contractual.

Según duración del contrato, en doce meses los Asalariados registraron un decrecimiento motivado, principalmente, por aquellos con contrato definido (32,8% del total de Asalariados), que descendieron 4,5%, influidos por hombres (-6,4%) y mujeres (-1,1%). Los Asalariados con contrato indefinido decrecieron 4,6% respecto a 12 meses, llegando a un 67,2% de los Asalariados, impulsados por la variación negativa de los hombres asalariados.

Respecto a la relación contractual, la disminución anual de los Asalariados fue provocada por la contracción de 23,8% registrada por quienes tuvieron un contrato de manera externalizada, causada tanto por hombres como mujeres, mientras que los Asalariados directamente contratados, aumentaron (1,2%), debido a las mujeres.

Asalariados según vínculo laboral, Tarapacá.

(en miles de personas, porcentaje e incidencia en pp.)

Variables de calidad de empleo		MJJ 2018	Variación en 12 meses		
			en miles	%	incidencia*
TOTAL ASALARIADOS		103,20	-4,89	-4,5%	-
Tipo de contrato	Escrito	88,83	-8,80	-9,0%	-8,1
	Palabra	14,37	3,91	37,4%	3,6
Duración de contrato	Indefinido	69,37	-3,31	-4,6%	-3,1
	Definido	33,83	-1,58	-4,5%	-1,5
Relación contractual	Directo	84,27	1,02	1,2%	0,9
	Externalizado	18,93	-5,91	-23,8%	-5,5

(*) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales

Informalidad Laboral

La Tasa de Ocupación Informal del trimestre móvil mayo – julio 2018 fue 40,6%, consignando un alza de 0,4 pp., en relación al trimestre inmediatamente anterior. Los Ocupados informales disminuyeron (-0,3%), principalmente por el menor número de hombres informales (-7,9%), que no alcanzó a ser contrarrestado por el aumento de las mujeres informales (15,7%).

La Tasa de Ocupación Informal Masculina se ubicó en 42,5%, con una contracción de 1,5 pp., debido a un descenso en Ocupados por Cuenta Propia (-17,6%) y Familiar no Remunerado (-20,6%), que no alcanzaron a ser contrarrestados por las alzas en Asalariados (13,2%) y Empleadores (218,5%).

La Tasa de Ocupación Informal Femenina alcanzó 37,8%, presentando una variación positiva de 3,8 pp. respecto al trimestre móvil anterior. Las incidencias positivas correspondieron a las Trabajadoras por Cuenta Propia, que crecieron en 17,0%, Asalariadas (19,6%), Personal de servicio doméstico (14,1%) y Empleadores; la única baja se presentó en Familiar no Remunerado (-9,0%).

Según actividad económica¹, el descenso observado en el total de Ocupados Informales (-0,3%) fue causado principalmente por Agricultura y Pesca (-7,9%) e Industrias manufactureras (-12,3%). Los ascensos más relevantes del trimestre se observaron en Actividades de Alojamiento y servicio de comidas (18,3%), Actividades atención de salud humana y asistencia social (48,2%) y Administración pública y defensa (19,3%).

Según tramo etario, los grupos que presentan mayor tasa de ocupados informales son el tramo de 15 a 24 años, con 53,9%, seguido del tramo de 55 años y más con 51,1%. La menor tasa de informalidad se presenta en el grupo de 25 a 34 años de edad, con un 33,3%.

La baja de los Ocupados Informales, se explica por los tramos de 55 y más años de edad (-11,4%), que no alcanzaron a ser contrarrestados por las alzas. Según sexo, las mujeres informales aumentaron trimestralmente debido al incremento del tramo etario de 45 a 54 años (23,3%), seguido del grupo de 25 a 34 años (19,1%). Los hombres informales disminuyeron principalmente por los grupos de 55 años y más (-16,8%) y de 45 a 54 años (-11,2%).

Ocupados informales por Categoría en la Ocupación, Tarapacá.

(en miles de personas, porcentaje e incidencia en pp.)

Categoría en la Ocupación	Ambos sexos				Hombres				Mujeres			
	MJJ 2018	Variación trimestral**			MJJ 2018	Variación trimestral**			MJJ 2018	Variación trimestral**		
		en miles	%	incidencia*		en miles	%	incidencia*		en miles	%	incidencia*
TOTAL	66,67	-0,19	-0,3%	-	41,70	-3,58	-7,9%	-	24,97	3,39	15,7%	-
Empleadores	1,21	0,86	238,8%	1,3	1,14	0,78	218,5%	1,7	0,07	0,07	0,0%	0,3
Cuenta Propia	39,69	-3,64	-8,4%	-5,4	26,19	-5,61	-17,6%	-12,4	13,50	1,96	17,0%	9,1
Asalariados	20,88	2,79	15,4%	4,2	13,23	1,54	13,2%	3,4	7,65	1,25	19,6%	5,8
Personal de Servicio Doméstico	2,10	0,26	14,1%	0,4	0,00	0,00	0,0%	0,0	2,10	0,26	14,1%	1,2
Familiar no Remunerado	2,79	-0,46	-14,1%	-0,7	1,14	-0,30	-20,6%	-0,7	1,65	-0,16	-9,0%	-0,7

(*) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

(**) Los datos presentados corresponden a variaciones respecto al trimestre anterior dado que no se contará con variaciones a doce meses hasta el trimestre julio-septiembre 2018.

1. Para fines de la medición de Informalidad Laboral, el análisis de la Actividad económica corresponde a la empresa que le paga el sueldo al trabajador o de la que es dueño.

Ciudad de Iquique

La Fuerza de Trabajo en la Ciudad de Iquique registró un descenso de 2,7% respecto a lo observado el año anterior, producto de una disminución en los Ocupados (-4,4%) mientras que los Desocupados ascendieron (20,1%). Los Inactivos crecieron en 5,8% en un año.

La tasa de desocupación llegó a 8,5%, variando positivamente en 1,6 pp. respecto de doce meses. En cuanto a la tasa de participación varió negativamente en 2,0 pp. alcanzando 61,6%, y la tasa de ocupación disminuyó 2,9 pp. llegando a 56,3%.

Ciudad de Alto Hospicio

La Fuerza de Trabajo en la Ciudad de Alto Hospicio se contrajo en 3,3% en doce meses, registrándose un ascenso en los Desocupados (31,2%) mientras que en los Ocupados se presentó una variación negativa (-6,0%). Los Inactivos aumentaron en 17,4% en doce meses.

Producto de ello, la tasa de desocupación mostró un aumento de 2,6 pp. en su valor, llegando a 10,0%; las tasas de participación y ocupación se contrajeron, en 4,7 pp. y 5,8 pp. menos respectivamente, llegando a 56,1% y 50,5% cada una.

Situación de la fuerza de trabajo, ciudades de la región.

Situación en la fuerza de trabajo	Iquique			Alto Hospicio		
	May - Jul 2018	Variación 12 meses		May - Jul 2018	Variación 12 meses	
		en miles	%		en miles	%
Población Total	181,44	-0,07	0,0%	129,00	5,45	4,4%
→ Pobl. Menor de 15 años	34,83	-0,64	-1,8%	39,55	1,32	3,5%
→ Pobl. De 15 años y más	146,61	0,57	0,4%	89,44	4,13	4,8%
→ Fuerza de Trabajo	90,32	-2,50	-2,7%	50,16	-1,70	-3,3%
→ Ocupados	82,61	-3,79	-4,4%	45,16	-2,88	-6,0%
→ Desocupados	7,71	1,29	20,1%	5,00	1,19	31,2%
→ Cesantes	6,76	1,56	30,0%	3,26	-0,06	-1,8%
→ Buscan trabajo por primera vez	0,95	-0,27	-22,2%	1,74	1,25	254,9%
→ Total Inactivos	56,29	3,07	5,8%	39,29	5,83	17,4%
Tasa de Desocupación	8,5%	1,6 p/p		10,0%	2,6 p/p	
Tasa de Participación	61,6%	-2,0 p/p		56,1%	-4,7 p/p	
Tasa de Ocupación	56,3%	-2,9 p/p		50,5%	-5,8 p/p	

Indicadores Analíticos

Tasa de Presión Laboral

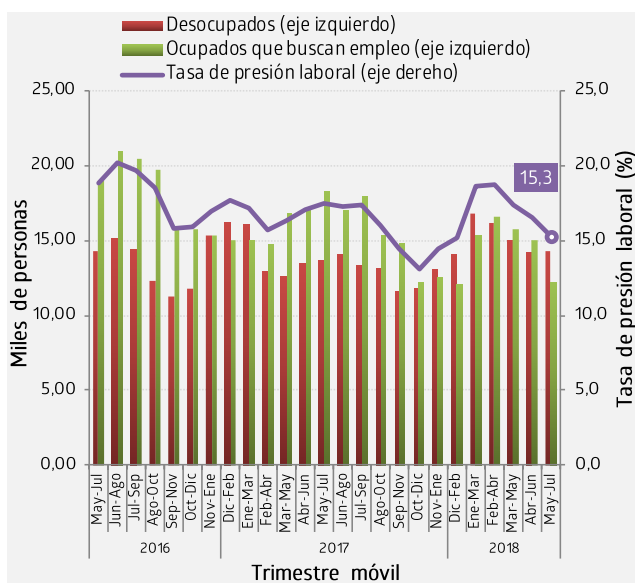
La tasa de presión laboral se situó en 15,3%, registrando decrecimiento anual de 2,2 pp. mientras que trimestralmente bajó 1,3 pp. En doce meses, el descenso de la tasa estuvo incidido por el decrecimiento de 33,2% de Ocupados que buscan otro empleo, contrarrestando el ascenso de 4,5% de los Desocupados.

En la comparación con el trimestre inmediatamente anterior, influyeron primordialmente los Ocupados que buscan otro empleo (-18,8%), mientras que los Desocupados aumentaron en 1,1%.

A nivel nacional, se situó en tercer lugar, detrás de Atacama y Antofagasta. Según sexo, la tasa de presión laboral de los hombres se estimó en 17,7%, ocupando el segundo lugar, mientras que las mujeres llegaron al 11,7% posicionándose en el décimo lugar a nivel nacional.

Evolución de Desocupados y Ocupados que Buscan Empleo y tasa de presión laboral, Tarapacá.

Trimestres móviles



Horas Efectivas

El promedio de horas efectivas trabajadas registró una contracción de 7,3% en doce meses, incidido por hombres y mujeres. Para este período, el promedio de horas efectivamente trabajadas se estimó en 37,33 horas.

Horas Habituales

Según horas trabajadas habitualmente a la semana, la jornada de 46 horas y más decreció 21,2% en doce meses, situándose como la mayor incidencia negativa en el decrecimiento de los Ocupados, seguida por el tramo de 45 horas (-3,9%). Los ocupados a tiempo parcial, es decir, de 1 a 30 horas, alcanzaron la primera incidencia positiva, luego de una variación a favor de 9,8%. Seguidos por la jornada de 31 a 44 horas, que alcanzaron una variación positiva de 6,8%.

Respecto de la estructura de jornada de trabajo a nivel regional, la mayor cantidad de ocupados

trabaja más de 46 horas y más, llegando al 32,4%, seguido por los Ocupados a jornada parcial, llegando a 24,5%. El tercer grupo más grande fue el de los Ocupados con jornada completa (45 horas), con 23,1%.

Tiempo parcial voluntario e involuntario

Los Ocupados a tiempo parcial voluntario crecieron 29,1% en doce meses, influyendo en mayor medida sobre los Ocupados con jornada parcial. El porcentaje de Ocupados en esta condición, en relación con el total de Ocupados fue 12,9%, extendiéndose 3,5 pp. en doce meses.

Los Ocupados a tiempo parcial involuntario disminuyeron 6,0%, pero no alcanzaron a influir negativamente en los Ocupados a tiempo parcial. Los Ocupados en este grupo, alcanzaron el 11,5% del total, manteniendo su participación dentro del total de ocupados respecto a lo observado el mismo trimestre del año anterior.

Ocupados según tramos de horas habitualmente trabajadas, Tarapacá.

(en miles de personas, porcentaje e incidencia en pp.)

Tramos de Horas	Ambos sexos		Variación 12 meses		
	MJJ 2018	%	en miles	%	Incidencia (pp.)
Ambos sexos	164,12	100,0%	-10,11	-5,8%	-
1-30*	40,16	24,5%	3,58	9,8%	2,05
TPV**	21,21	12,9%	4,78	29,1%	2,74
TPI***	18,95	11,5%	-1,20	-6,0%	-0,69
31-44	32,93	20,1%	2,10	6,8%	1,21
45	37,88	23,1%	-1,53	-3,9%	-0,88
46 y más	53,15	32,4%	-14,26	-21,2%	-8,18

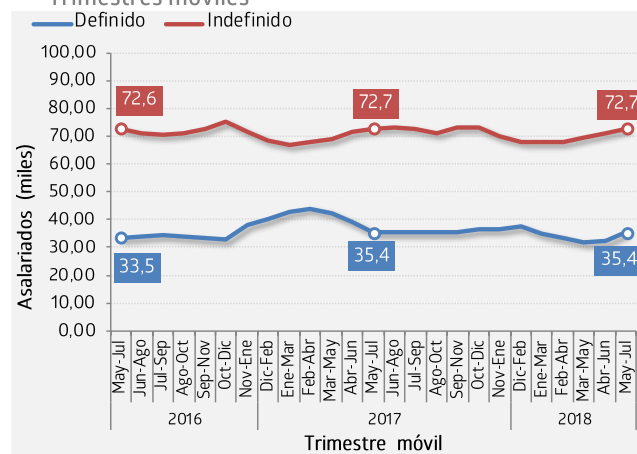
(*) Este tramo corresponde a los Ocupados con jornada a tiempo parcial, según lo ha definido el Código del Trabajo en su artículo 40 bis.

(**) Ocupados a tiempo parcial voluntario. Porcentaje de participación (%) sobre el total de Ocupados a tiempo parcial.

(***) Ocupados a tiempo parcial involuntario. Porcentaje de participación (%) sobre el total de Ocupados a tiempo parcial.

Evolución de Asalariados según duración del contrato, Tarapacá.

Trimestres móviles



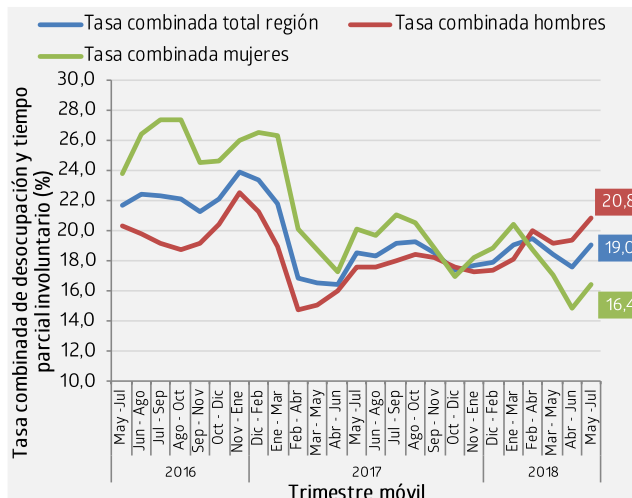
Tasa combinada de Desocupación y Tiempo Parcial Involuntario

Este indicador considera que los Desocupados, los Iniciadores Disponibles y los Ocupados a tiempo parcial involuntario se encuentran con algún grado de subutilización de Fuerza de Trabajo (nota al pie 1 y 2), incluyéndolos a todos dentro de un mismo indicador. Los trabajadores a tiempo parcial involuntario son Ocupados cuya jornada de trabajo es de tipo parcial, pero que además desean trabajar más horas y están disponibles para trabajarlas inmediatamente o dentro de las dos semanas siguientes a la de referencia.

La tasa combinada de desocupación y tiempo parcial voluntario se estimó en 19,0%, lo que implicó un aumento anual del indicador de 0,5 pp. en doce meses. Según sexo, la tasa se situó en 20,8% y 16,4% para hombres y mujeres, respectivamente, creciendo 3,2 pp. en hombres y cayendo 3,7 pp. en mujeres. La brecha por sexo para este indicador fue de 4,4 pp. en favor de las mujeres, y presentó una disminución de 6,9 pp. respecto del mismo trimestre móvil de 2017.

■ Evolución tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario, según sexo, Tarapacá.

Trimestres móviles



1-Tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario: $\frac{\text{Desocupados} + \text{Iniciadores Disponibles} + \text{Ocupados a tiempo parcial involuntario}}{\text{Fuerza de Trabajo} + \text{Iniciadores Disponibles}}$

2-Este indicador se ajusta a una de las alternativas propuestas por Organización Internacional del Trabajo (OIT) para medir la subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo (párrafo 43-44, OIT 2013)

Glosario

Población en Edad de Trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Fuerza de Trabajo: Personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia, cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de Ocupados o Desocupados

Ocupados: Todas las personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia, dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

Desocupados: Todas las personas en edad de trabajar, que no estaban ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactiva: Todas las personas de la población en edad de trabajar que no son clasificados como ocupadas ni desocupadas.

Inactivos Potencialmente Activos: Inactivos que buscaron empleo pero no estarían disponibles para trabajar, o que no buscaron pero estarían disponibles.

Inactivos Habituales: Inactivos que no buscaron ni estarían disponibles, se identifican como los Inactivos típicos.

Iniciadores disponibles: Todas las personas fuera de la Fuerza de Trabajo, que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciaran pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad. Este grupo poblacional, se incluye dentro de los Inactivos pero, para ciertos efectos (de armonización estadística con la OCDE) se suma a la población desocupada para calcular una tasa de desocupación con iniciadores disponibles.

Tasa de Desocupación: Número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la Fuerza de Trabajo.

Tasa de Participación: Número de personas en la Fuerza de Trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Tasa de Ocupación: Número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Tasa de Presión Laboral: Número de personas Desocupadas, más personas ocupadas que buscan empleo, más Iniciadores disponibles, expresado como porcentaje de la Fuerza de Trabajo más los Iniciadores disponibles.

Horas Habituales: Corresponden a las horas comúnmente trabajadas en un período de referencia determinado.

Horas Efectivas: Cuantifican el tiempo dedicado por las personas al desempeño de actividades que contribuyen a la producción de bienes y servicios durante un período de referencia corto (la semana de referencia de la encuesta).

Sector informal: Conjunto de unidades económicas que carecen de registro en el Servicio de Impuestos Internos (SII), y no llevan una contabilidad completa, a través de la cual puedan separar los gastos del negocio de los del hogar.

Ocupación informal: Comprende a todos los trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistemas de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral. Para el caso de los trabajadores independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal.

Tasa de ocupación informal (TOI): Número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de ocupación en el Sector Informal (TOSI): Número de ocupados en unidades económicas informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Instituto Nacional de Estadísticas

Tomás Bonilla N° 1037 (Iquique)

Teléfono: (56) 23246 2100/2123

Correo electrónico: ine.iquique@ine.cl - www.inetarapaca.cl

